

SCHEMA PROGETTO PER L'IMPIEGO DI VOLONTARI IN SERVIZIO CIVILE IN ITALIA

ENTE

Ente proponente il progetto:

COMUNE DI GANGI (PA)

Codice di accreditamento:

NZ01411

Albo e classe di iscrizione:

REGIONALE DELLA SICILIA

IV

CARATTERISTICHE PROGETTO

Titolo del progetto:

Giovani per la difesa dell'ambiente e del territorio

Settore ed area di intervento del progetto con relativa codifica (vedi allegato 3):

Protezione civile: B01 – Prevenzione incendi

Obiettivi del progetto:

Premessa

Il Comune svolge, tra i propri compiti istituzionali quello della tutela, salvaguardia e valorizzazione del patrimonio naturalistico ed ambientale.

Emerge quindi la necessità di fornire ai cittadini le conoscenze, le competenze e le attitudini per svolgere un ruolo attivo all'interno della collettività. Educare alla professione di cittadino significa anche educare alla conoscenza e all'uso consapevole del patrimonio ambientale e naturalistico che significa, in prima istanza, costruire comportamenti fortemente connotati in senso civico, unica garanzia per una tutela partecipata, per un'azione di salvaguardia, sentita come dovere della comunità e non delegata solo alle responsabilità e ai compiti degli specialisti.

Si ritiene che la tutela e la difesa del territorio possa realizzarsi attraverso il coinvolgimento dei giovani in servizio civile interessati a progettare e sperimentare diverse attività educative e di diffusione dei valori.

La scelta del Comune di investire nel servizio civile nasce dalla volontà di dare ai giovani partecipanti un'occasione unica di crescita educando i giovani ad impegnarsi nella vita civile e di comunità, per concorrere, con modi non violenti alla soluzione dei problemi, un'occasione di miglioramento delle qualità dei giovani, un'occasione per promuovere una cittadinanza attiva, un'occasione infine per la crescita della cultura della solidarietà.

Per quest'ultimo fine, i giovani da impiegare nel progetto saranno costituiti prioritariamente da ragazzi con minori opportunità, in possesso del diploma della scuola media inferiore, minori opportunità di integrazione sociale e culturale, disabilità compatibili con gli obiettivi del progetto. (Questa previsione si integra con quanto contenuto nel box 8.3) con riferimento alle attività da svolgere e nel box 18) con riferimento ai criteri e modalità di selezione dei volontari).

Finalità

Lo scopo del progetto è quello di far fronte alla scarsa diffusione della cultura della protezione civile e la necessità di intensificare la lotta agli incendi allo scopo di tutelare l'ambiente e proteggere la vita.

Il progetto si inserisce all'interno di una strategia che si pone nei confronti dell'ambiente e delle conseguenze negative che può avere la scarsa attenzione dell'uomo nei confronti dello stesso, delle conseguenze a livello territoriale e non solo. Il progetto si caratterizza per le sue azioni preventive e socializzanti e, allo stesso tempo promuove una cultura della cittadinanza che vede i volontari di servizio civile come soggetti appartenenti a un contesto, capaci di influenzarlo positivamente e renderlo più rispondente ai principi della cittadinanza attiva.

Le azioni proposte nel progetto si configurano come uno strumento di necessario nel processo di salvaguardia, tutela e difesa dell'ambiente.

Obiettivi di carattere generale:

Il progetto si prefigge il raggiungimento dei seguenti obiettivi di carattere generale:

- Promuovere la cultura della cittadinanza che veda i volontari in servizio civile come soggetti appartenenti ad una comunità in crescita capaci di assumere e incentivare comportamenti culturali, etico-morali ispirati ai principi della nostra

- costituzione;
- Costruire e diffondere una cultura del servizio e della partecipazione;
 - Promuovere la cultura della convivenza civile e pacifica;
 - Promuovere la convivenza pacifica e costruttiva fra i popoli educando alla interculturalità intesa come accettazione e rispetto del “diverso” attraverso il riconoscimento della sua identità culturale in una prospettiva di dialogo, di comprensione, di collaborazione e di reciproco arricchimento;
 - Realizzare reti di cittadinanza attiva con la partecipazione dei volontari alla vita della collettività;
 - Diffondere la cultura del rispetto della dignità umana;
 - Promuovere la nascita di una minoranza attiva capace di realizzare e diffondere efficacemente la predetta cultura attraverso la costruzione di processi in grado di favorire l’acquisizione di un più articolato patrimonio di conoscenze che permettano una crescita della Comunità e che consentano ai vari attori sociali ed economici che la compongono di confrontarsi sui contenuti e sui valori espressi dal presente progetto;
 - Formalizzare e definire le procedure dell’esperienza acquisita dal progetto per estenderla ad altre Amministrazioni pubbliche;
 - Offrire ai giovani impegnati nel progetto un’opportunità di qualificazione e sviluppo professionale;
 - Migliorare la conoscenza, del sè, l’autostima, l’autorealizzazione;
 - Far acquisire ai volontari una dimensione sociale delle problematiche spesso non acquisibile nei normali corsi di studio;
 - Far comprendere al volontario l’importanza e il valore delle istituzioni, delle norme e del rispetto delle regole;
 - Creare una rete di collegamento con altre realtà sociali o enti pubblici, che abbiano in corso progetti di servizio civile con le stesse finalità del presente progetto;
 - Promuovere e informare sul servizio civile volontario visto come opportunità di crescita, di formazione e di preparazione al mondo del lavoro e alla vita con il metodo di lavoro “imparare facendo”;
 - Favorire l’imprenditoria giovanile orientando, mediante il supporto di personale comunale qualificato professionalmente, dopo i 12 mesi di servizio civile, i volontari a fare “impresa” utilizzando come fondi gli accantonamenti mensili di una parte della paga o mediante l’incentivazione all’utilizzo degli strumenti messi a disposizione dalla legislazione e dai regolamenti comunitari, nazionali, regionali, provinciali e comunali (POR Sicilia 20072013, Legge 236/93 art 1 bis, Legge 215/92, Legge 488/92, ecc.);
 - Sensibilizzare la popolazione alle problematiche ambientali, al rispetto dell’ambiente e alla prevenzione degli incendi;
 - Incrementare le attività di informazione - formazione sulla sicurezza e prevenzione ambientale;
 - Effettuare interventi di manutenzione continua del territorio (bosco a ridosso delle abitazioni, piste tagliafuoco, strade di campagna, fossi laterali alle strade, sentieri di montagna) al fine di ridurre eventuali pericoli per le civili abitazioni al verificarsi di incendi boschivi e per rendere più fruibile l’intero territorio comunale;
 - In attuazione del Piano di Protezione Civile, collaborare per addestrare la popolazione sul come fronteggiare situazioni di rischio;
 - Formare una maggiore consapevolezza civica nei confronti della tutela ambientale;

- Di favorire una effettiva riduzione degli incendi;
- Consentire ai giovani in servizio civile di svolgere le diverse attività progettuali previste, con l'acquisizione di un bagaglio esperenziale ricco di significati validi;
- Sostenere e valorizzare il Servizio Civile Volontario quale importante risorsa della comunità;
- Diffondere la conoscenza ed il rispetto dei valori ambientali;
- Effettuare un costante monitoraggio e controllo del territorio al fine di prevenire e accertare violazioni in materia ambientale;
- Concorrere alla tutela del patrimonio naturale del comune e dei territori confinanti;
- Promuovere e diffondere informazioni in materia ambientale favorendo una consapevole educazione ecologica attuata anche sulla base di programmi di sensibilizzazione.

In ordine a questo gruppo di obiettivi generali, ai fini della valutazione, saranno utilizzati:

STRUMENTI	INDICATORI
Focus Group	n. soggetti che hanno mutato il loro atteggiamento da passivo ad attivo,
Brainstorming	n. soggetti che hanno aumentato la capacità di autoanalisi ed autocritica
Cases studies	n. soggetti che hanno acquistato competenze nella risoluzione dei conflitti
	n. soggetti che hanno acquisito capacità di risolvere problemi
	n. soggetti che hanno interiorizzato la filosofia dei valori del servizio civile

Si intende pertanto favorire l'educazione allo sviluppo sostenibile, che deve divenire un elemento strategico per la promozione di un comportamento critico e propositivo dei cittadini verso il proprio contesto territoriale. L'educazione ambientale contribuisce a ricostruire il senso di identità e le radici di appartenenza dei singoli gruppi, a diffondere la cultura della partecipazione e della cura per la qualità del proprio ambiente, creando anche un rapporto affettivo tra le persone, la comunità e la natura.

Per i volontari in servizio civile, l'obiettivo generale, è, in sintesi, quello di offrire ai giovani coinvolti l'opportunità di un processo di apprendimento personale e formativo, attraverso l'avvicinamento al mondo del volontariato e allo sviluppo di una coscienza ambientale critica e responsabile, che si traduca in un cambiamento stabile delle scelte e degli stili di vita.

Obiettivi specifici:

Il progetto, sulla base del problema evidenziato al punto 7.2 si prefigge l'obiettivo specifico di avviare un'attività di prevenzione degli incendi boschivi mediante lo sviluppo di una cultura volta alla tutela e alla difesa del territorio naturale.

Il progetto intende attuare anche il programma di Garanzia giovani, con l'obiettivo di fornire le competenze e le conoscenze di base per l'auto imprenditorialità dei giovani che hanno completato il percorso di formazione generale e soprattutto specifico e l'anno di volontariato.

L'obiettivo sopra individuato può essere declinato nei seguenti sub obiettivi:
aumento della superficie del territorio soggetta a monitoraggio, verifica, controllo e quindi tutela ambientale;

- diminuzione della superficie media interessata dagli incendi o da emergenze ambientali;

- rafforzamento sia sotto il profilo quantitativo che qualitativo, delle risorse dell'ente proponente addette alle attività di tutela ambientale comunale;

- aumento della fruibilità e della qualità dei percorsi all'interno del territorio descritto mediante attività di pulitura e cura delle strade rurali;

- sensibilizzazione degli scolari e della popolazione del comune, sui temi della salvaguardia dell'ambiente e protezione civile;

- messa in rete delle attività del comune e degli altri soggetti (associazioni, enti, istituzioni) che intervengono nella tutela dell'ambiente.

- promuovere quindi lo sviluppo di una coscienza ambientale critica e responsabile capace di accompagnare le scelte e di qualificare la quotidianità anche al termine dei dodici mesi del progetto;

- imparare ad interpretare il territorio, l'uso che ne fa l'uomo, le sue modifiche, le relazioni di causa – effetto.

- proporre ai giovani, una formazione nel settore in vista di un efficace inserimento nel mondo del lavoro.

- tutelare, sorvegliare e monitorare le aree naturali del Comune;

- cooperare con gli Organi Istituzionali preposti alla lotta agli incendi;

- manutenzione costante della superficie boscata situata a ridosso dell'abitato per una larghezza di 100 m, iniziando dai punti di maggior rischio per le abitazioni;

- manutenzione costante delle piste tagliafuoco, delle strade cd di campagna e dei fossi stradali;

- realizzare azioni educative rivolte alle scuole ed ai cittadini, finalizzate a promuovere l'assunzione di comportamenti consapevoli e responsabili nella direzione della tutela del proprio territorio e della lotta agli incendi boschivi;

- incrementare la vigilanza sulle aree sensibili con lo scopo di difendere dagli incendi il patrimonio ambientale e boschivo del comune, ma anche conservare il decoro e la bellezza del paesaggio.

- diffondere informazioni sui comportamenti da tenere in situazioni di emergenza, con la predisposizione di materiale cartaceo informativo, anche attraverso i canali scolastici e associativi;

- diffondere l'esperienza del servizio civile nazionale e del presente progetto agli enti pubblici che fossero interessati a conoscere il progetto di promozione del territorio e di crescita umana, professionale e specifica del volontario.

I volontari partecipanti al progetto saranno dotati di competenze e professionalità innovative e addizionali rispetto a quelle acquisite nei normali corsi di studi. La prestazione del servizio civile farà loro acquisire la consapevolezza di operare in un contesto mutevole in cui occorre gestire e dominare l'incertezza e saprà tramutare i vincoli e le minacce in occasioni di sviluppo e di opportunità. Il volontario in uscita è un soggetto dinamico capace di organizzare le risorse umane, materiali e finanziarie coniugando tali aspetti con quello sociale e dell'autorealizzazione.

In riferimento agli obiettivi specifici gli indicatori misurabili sono:

INDICATORI	RISULTATI
Superficie media interessata da incendi	Riduzione della superficie media interessata dagli incendi
Superficie boscata comunale	Manutenzione superficie boscata e delle piste tagliafuoco
Rapporti con i partner e con la rete informale	Numero iniziative educative svolte tra la popolazione giovanile
Numero ore vigilanza territoriale	Vigilanza sulle aree sensibili

Attuazione del Programma di Garanzia giovani

In coerenza con gli obiettivi del Programma di garanzia giovani che ha lo scopo di combattere la disoccupazione giovanile nei Paesi membri della Comunità Europea che presentano tassi di disoccupazione superiori al 25%, realizzando degli interventi di formazione, politiche attive di orientamento, sostegni ed aiuti all'inserimento nel mondo del lavoro, in modo che i giovani possano trovare un posto di lavoro o un percorso formativo entro quattro mesi dall'inizio dello stato di disoccupazione o dal termine del percorso di studi, il progetto intende fornire le conoscenze aggiuntive per lo sviluppo dell'auto imprenditorialità, intesa come possibilità di autorealizzarsi.

I destinatari sono sempre i giovani NEET, (Not in Education, Employment or Training), con bassa scolarizzazione, cioè ragazze e ragazzi che non lavorano e non studiano, di età compresa fra i 18 e i 28 anni.

Il progetto quindi oltre a soddisfare i principi contenuti nella Legge 64 del 06/03/2001, è un'opportunità per i giovani NEET di sperimentare una prima esperienza lavorativa, formazione professionale ed inclusione sociale e di disporre di una base verso il mercato del lavoro e la realizzazione professionale.

Il progetto intende fornire anche le conoscenze e le competenze per la gestione di una impresa, individuale o esercitata in forma di cooperativa, che gestisca servizi in campo ambientale e di tutela del territorio: gestione di ville ed aree a verde, gestione di verde pubblico, realizzazione di interventi di manutenzione delle superfici boscate e di piste tagliafuoco, ecc.

Crescita personale

Alla fine dell'anno il volontario avrà acquisito:

- conoscenze e competenze circa il lavorare in gruppo ed all'interno di un'organizzazione,
- conoscenze e competenze nell'autostima e nella percezione di se in rapporto agli altri,
- conoscenze e competenze circa il proprio ruolo/funzione per il raggiungimento di obiettivi complessi di un'organizzazione,
- conoscenze circa i valori della solidarietà, del rispetto della dignità umana e dell'inclusione sociale.

Indicatori con riferimento alla crescita personale sono:

STRUMENTI	INDICATORI
Focus Group	n. soggetti che hanno maturato capacità di lavorare in gruppo
Brainstorming	n. soggetti che hanno aumentato la percezione del se all'interno dell'organizzazione
Cases studies	n. soggetti che hanno interiorizzato il valore dell'inclusione sociale e delle pari opportunità

Gli elementi che denotano la crescita personale del volontario si ricollegano a quanto indicato nel punto 8.1 con riferimento agli incontri di crescita personale da realizzare.

Obiettivi per giovani con minori opportunità

In coerenza con quanto previsto dal D. A. n. 1267 del 21 agosto 2013, il progetto si prefigge degli obiettivi a favore dei giovani con minori opportunità, con basso livello di scolarizzazione e con disabilità compatibili con le attività progettuali.

In particolare sono previsti i seguenti obiettivi per i giovani con minori opportunità:
 diffusione della cultura delle pari opportunità,
 diffusione della cultura della tolleranza e dell'accettazione delle differenze,
 diffusione della cultura della solidarietà sociale,
 colmare il gap nelle conoscenze derivanti dal basso livello di scolarizzazione,
 colmare il gap nelle competenze derivanti dal basso livello di scolarizzazione,
 colmare il gap nelle conoscenze derivanti da situazioni di disabilità,
 migliorare le abilità personali dei giovani con minori opportunità,
 migliorare le capacità relazionali dei giovani con minori opportunità.

Indicatori con riferimento alla crescita personale sono:

STRUMENTI	INDICATORI
Focus Group	n. soggetti che hanno maturato capacità di lavorare in gruppo
Brainstorming	n. soggetti che hanno colmato gap nelle conoscenze e nelle competenze
Incontri di socializzazione	n. soggetti che hanno interiorizzato il valore dell'inclusione sociale e delle pari opportunità

Crescita professionale

Alla fine dell'anno il volontario avrà acquisito:

- conoscenze e competenze circa la difesa, la tutela e la valorizzazione dei beni naturalistici ed ambientali;

- conoscenze e competenze circa le modalità di fruizione dei beni ambientali;
- conoscenze e competenze per trasformare le capacità personali e professionali in competenze spendibili nel mercato del lavoro,
- favorire l'imprenditoria giovanile e femminile contribuendo alla nascita e alla crescita di una cultura basata sulla cittadinanza piena e sul rispetto delle regole e degli altri.

STRUMENTI	INDICATORI
Focus Group	n. soggetti che sono in grado di rispettare le regole ed i tempi di una organizzazione
Brainstorming	n. soggetti che hanno aumentato la capacità di autoanalisi ed autocritica
Cases studies	n. soggetti che hanno acquisito competenze e professionalità nel settore d'intervento

Risultati attesi per i volontari e per il contesto

Il progetto, mediante la realizzazione delle attività previste, si propone il raggiungimento di risultati stabili nella tutela e fruizione dei beni ambientali e naturalistici e precisamente:

- favorire nei giovani partecipanti al progetto la conoscenza e la valorizzazione del patrimonio ambientale e naturalistico presente sul territorio di riferimento;
- acquisire competenze tecniche specifiche, attraverso la pratica e la formazione specifica;
- dare ai giovani partecipanti al progetto l'opportunità di guardare al territorio di riferimento rilevandone le potenzialità di sviluppo e di crescita in rapporto a nuove figure professionali emergenti;
- favorire nei giovani partecipanti al progetto la ricerca di collaborazioni con associazioni, soggetti istituzionali ed altri enti, per la valorizzazione dei beni ambientali;
- creare un momento di crescita personale per i giovani coinvolti, in sinergia con il territorio;
- far esprimere le proprie potenzialità in rapporto alla conoscenza diretta del territorio;
- crescita personale relativa ad una nuova esperienza integrata nel proprio contesto territoriale.

Le ricadute del progetto sul territorio di riferimento sono costituite:

- dalla diffusione nella comunità locale della cultura di tutela, difesa e valorizzazione dei beni naturalistici ed ambientali,
- dall'implementazione di "best practices" nella gestione dei beni ambientali,
- ~ creazione di percorsi stabili per la fruizione dei beni naturalistici e ambientali,
- ~ diffusione della cultura della tutela e della difesa del territorio.

Indicatori dei risultati riferiti ai volontari

Facendo riferimento a quanto indicato negli obiettivi generali e specifici e, con riferimento ai volontari impiegati, ai percorsi di crescita personale e professionale, si individuano quattro sintetici indicatori che denotano il percorso di crescita:

- ~ competenze relazionali e di crescita dell'autostima,

- ~ competenze nella risoluzione dei conflitti,
- ~ competenze nella tutela, nella difesa e nella valorizzazione del patrimonio ambientale,
- ~ grado di socializzazione ed integrazione delle iniziative delle iniziative proposte.

Il progetto prevede un indicatore complessivo, riferito ai percorsi di crescita personale e professionale, del volontario, ed attraverso il quale gli stessi obiettivi potranno considerarsi raggiunti tenuto conto dei valori contenuti nella seguente griglia di valutazione:

Obiettivo raggiunto	Indicatore percentuale
Competenze relazionali e di crescita dell'autostima	35%
Competenze nella soluzione dei conflitti	25%
Competenze nella tutela e difesa del patrimonio ambientale	20%
Grado di socializzazione ed integrazione delle iniziative	20%
Totale	100%

Verrà considerato pienamente raggiunto l'obiettivo della crescita del volontario se lo stesso riuscirà ad interiorizzare tutti gli aspetti di crescita proposti in progetto mediante la realizzazione delle diverse attività nell'anno di riferimento.

La soglia minima fissata per questo indicatore sintetico è 60%.

Nella griglia proposta l'aspetto relativo alle "competenze relazionali e di crescita dell'autostima", ha un peso relativo maggiore degli altri indicatori in quanto viene ritenuto obiettivo prioritario da perseguire.

Per effettuare il processo di valutazione occorre passare dai dati qualitativi a dati quantitativi. Lo strumento che verrà utilizzato sarà quello del questionario da somministrare ai volontari ad inizio del percorso e successivamente alla fine di ogni trimestre, con riferimento ai quattro indicatori sopra evidenziati, associato ad un bilancio di competenze che verrà redatto dalle professionalità a supporto del progetto (psicologo, assistente sociale, ecc). (box 8.2) e (box 28)

Indicatori dei risultati riferiti al contesto

Facendo riferimento a quanto indicato negli obiettivi progettuali, con riferimento al contesto territoriale del Comune e del comprensorio, gli indicatori di risultato da prendere a base di valutazione sono:

- ~ livello di coinvolgimento di partner,
- ~ diffusione della cultura della tutela e della fruizione del patrimonio naturalistico ed ambientale,
- ~ migliore fruizione dei servizi comunali,
- ~ migliorare l'immagine e la comunicazione verso l'utenza.

Il progetto prevede una griglia di misurazione che si riferisce agli indicatori relativi al contesto territoriale secondo lo schema sotto indicato:

Livello di coinvolgimento dei partner	n. di iniziative ed attività realizzate congiuntamente
Diffusione della cultura e della tutela e della fruizione del patrimonio naturalistico ed ambientale.	n. categorie di pubblici che hanno acquisito/migliorato le proprie conoscenze
Migliore fruizione dei servizi comunali	n. punti di contatto tra il progetto, i servizi comunali e i servizi presenti sul territorio
Immagine e comunicazione	n. opuscoli informativi, pagine web, ecc. realizzati per la promozione del progetto e del Comune

Lo strumento che verrà utilizzato per la valutazione sarà quello della rilevazione dei dati oggettivi conosciuti ad inizio del progetto, di una rilevazione a metà percorso e di una rilevazione finale. Queste attività verranno realizzate dalle professionalità a supporto del progetto (psicologo, assistente sociale, ecc. (box 8.2) congiuntamente al responsabile dei servizi ambientali del Comune e verranno messe a disposizione del responsabile del monitoraggio.

Situazione di arrivo

Rispetto alla situazione di partenza, analiticamente rappresentata nel box 6), a seguito della realizzazione del progetto, si intendono raggiungere i seguenti obiettivi finali:

- diffusione, tra i cittadini, dell'importanza dei valori della salvaguardia e della tutela dell'ambiente, del rispetto della biodiversità e accrescere l'offerta di servizi per la fruizione del patrimonio ambientale;
- promozione, nelle nuove generazioni, della cultura della cittadinanza attiva, dello spirito di servizio e del dialogo;
- aumento in termini qualitativi (livello del servizio offerto) e in termini quantitativi (ampliamento delle fasce orarie) del monitoraggio del territorio ai fini della prevenzione incendi.

Gli indicatori di risultato che verranno presi a riferimento sono:

Obiettivo raggiunto	Indicatore
Identificazione della tutela e del rispetto dell'ambiente quale fondamento della convivenza civile	n. di categorie di soggetti che hanno ridefinito ed ampliato il concetto di legalità
Interiorizzazione dei valori fondanti del servizio civile	n. di categorie di soggetti che hanno cambiato stile di vita
Incremento qualitativo dei servizi offerti in campo ambientale	Tipologia di servizi aggiuntivi erogati
Incremento quantitativo dei servizi offerti in campo ambientale	n. di ore aggiuntive di servizi erogati

Descrizione del progetto e tipologia dell'intervento che definisca in modo puntuale le attività previste dal progetto con particolare riferimento a quelle dei volontari in servizio civile nazionale, nonché le risorse umane dal punto di vista sia qualitativo che quantitativo:

Complesso delle attività previste per il raggiungimento degli obiettivi

Il progetto che coinvolgerà i volontari affronta il tema della prevenzione degli incendi boschivi attraverso azioni specifiche:

- ~ sensibilizzazione, informazione e addestramento della popolazione in caso di incendio o di eventi calamitosi;
- ~ realizzazione di interventi di manutenzione di superfici boscate, aree a verde e piste tagliafuoco;
- ~ diffusione dei valori della difesa e della salvaguardia del patrimonio naturalistico ed ambientale.

Le attività svolte dai volontari non saranno mai sostitutive dei compiti e delle funzioni istituzionali del Comune che continuerà a svolgere con le risorse umane e finanziarie all'uopo dedicate. Il progetto sarà una scommessa per una crescita dei volontari e delle risorse umane dell'Ente in un circuito di mutualità reciproca.

Cronoprogramma delle attività:

ATTIVITA'	MESI												
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
Fase I Accoglienza													
Fase II Condivisione													
Fase III Formazione generale													
Fase IV Formazione Specifica													
Fase V Condivisione e partecipazione													
Fase VI Operatività													
Fase VII Monitoraggio delle attività													
Fase VIII Incontri di crescita personale													
Fase IX Valutazione dei risultati													

Numero dei volontari da impiegare nel progetto:

Numero posti con vitto e alloggio:

Numero posti senza vitto e alloggio:

Numero posti con solo vitto:

Numero ore di servizio settimanali dei volontari, ovvero monte ore annuo:

Giorni di servizio a settimana dei volontari (minimo 5, massimo 6) :

Eventuali particolari obblighi dei volontari durante il periodo di servizio:

<p>Partecipazione al percorso di formazione iniziale generale e specifico, flessibilità nell'orario e nelle giornate di utilizzo, possibilità di utilizzo nelle giornate festive in relazione alla tipologia di progetto. Individuazione mediante tesserino di riconoscimento. Rispetto della privacy.</p>
--